桃園市立富岡國民中學113學年度第1學期代理、合理教師暨代課教師甄選簡章

第1-5次招考【採一次公告分次招考】

一、依據

（一）教師法及其施行細則。

（二）師資培育法及其施行細則。

（三）教育人員任用條例及其施行細則。

（四）偏遠或特殊地區學校校長暨教師資格標準。

（五）高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法及國民中小學教學支援工作人員聘任辦法。

（六）公立高級中等以下學校教師甄選作業要點。

（七）桃園市高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任實施要點。

（八）本校113年6月28日本校教師評審委員會決議。

二、招聘類別及缺額

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 任教類別 | 性質 | 名額 | 任教職務 | 節數 | 聘期 |
| 國文 | 代理教師 | 1 | 實缺(可配合校務需求，兼任組長尤佳) | 5-16節 | 113年8月1起至114年7月31日止 |
| 國文 | 合理員額代理教師 | 2 | 預估缺(可配合校務需求，兼任組長尤佳)；佔113學年度「教育部國民及學前教育署補助偏遠地區學校國中合理教師員額」之代理教師，若教育部及學前教育署未核定，代理原因即消滅，不得提出任何異議或請求救濟。 | 5-16節 | 113年8月1起至114年7月31日止 |
| 歷史 | 合理員額代理教師 | 1 | 預估缺(可配合校務需求，兼任組長尤佳)；佔113學年度「教育部國民及學前教育署補助偏遠地區學校國中合理教師員額」之代理教師，若教育部及學前教育署未核定，代理原因即消滅，不得提出任何異議或請求救濟。 | 13-18節 | 113年8月1起至114年7月31日止 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 特教 | 兼任代課教師 | 1 | 任教特教班(身心障礙組) | 4-11節 | 113年8月30起至114年6月30日止 |
| 數學 | 編餘缺 | 1 | 1.不受本市教師每週授課節數實施要點之每週授課節數規範2.辦理市府委辦計畫 | 0節 | 113年8月1起至114年7月31日止 |
| 客語文(海陸腔)教學支援工作人員 | 教學支援工作人員 | 1 | 任教客語(海陸腔) | 2節 | 113年8月30起至114年6月30日止 |
| 1.按實際授課節數核實支薪，鐘點費依教育部及桃園市政府相關規定支付。2.本次招聘教師在學期中離職時，則由備取人員依序遞補。3.另依序擇優備取若干名，備取資格保留至114年3月30日止，並以補足當次缺額為限。4.正額錄取人員之聘期，並以實際授課情形為準。 |

三、報名資格

(一)報考人員應具備左列基本條件：

1.具有中華民國國籍，品德優良並且無不良紀錄者。

2.無高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第6條至第7條及第9條各款規定或教育人員任用條例第31條第1項除第7款以外之其餘各款及第33條之情事者（如附錄說明）。

3.凡持用國外學歷報考者，報名時須繳驗下列證件，始受理報名。

(1)國外學校畢業或學位證書正本、影本及中譯本各一份。

(2)國外學校歷年成績證明（單）正本、影本各一份，並出具中譯本。

(3)國內最高學歷畢業證書正本及影本各一份。

(4)內政部入出國及移民署出具之入境日期、記錄暨護照影印本。

所持國外學歷證件經查證不符「大學辦理國外學歷採認辦法」規定者，或不具擔任國民中學教師資格者，應依教育人員任用條例相關規定，取消其錄取資格，並予解聘。

(二)報考人員資格：【如缺額補滿於網站公告且不再進行下階段招考】

1.代理教師

(1)第1次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款「具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者」之資格。

(2)第2次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款或第2款規定者(即具有各該教育階段、科（類）合格教師證書或具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。)之資格。

(3)第3次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款或第2款或第3款規定者(即具有各該教育階段、科（類）合格教師證書或具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者或具有大學以上畢業者。)之資格。

2.合理員額代理教師

(1)第1次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款「具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者」之資格。

(2)第2次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款或第2款規定者(即具有各該教育階段、科（類）合格教師證書或具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。)之資格。

(3)第3次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款或第2款或第3款規定者(即具有各該教育階段、科（類）合格教師證書或具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者或具有大學以上畢業者。)之資格。

3.代課教師

(1)第1次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款「具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者」之資格。

(2)第2次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款或第2款規定者(即具有各該教育階段、科（類）合格教師證書或具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。)之資格。

(3)第3次招考：

依教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第3條第3項第1款或第2款或第3款規定者(即具有各該教育階段、科（類）合格教師證書或具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者或具有大學以上畢業者。)之資格。

四、報名資料

(一)代理教師、合理員額代理教師、代課教師甄選報名表（請以正楷詳填各欄，另所有任教職經歷均應填寫）。（如附件1）（本人兩吋半身脫帽正面照片一張，貼於報名表）。

(二)繳驗證件：證件正本驗迄發還，影印1份裝訂成冊（影本須加註「與正本相符」字樣並加蓋應考人私章；報名前須自行影印A4格式且裝訂成冊），僅送影印本概不受理。

1.國民身分證。

2.最高學歷畢業證明文件。（報名表上所載姓名、出生年月日、身分證字號與學歷證件、國民身分證有不符者，不得報名）。

3.合格教師證，或修畢師資職前教育課程證明書，或大學以上畢業證書（或符合報考人員資格相關證明文件）。

4.中央主管機關或直轄市、縣(市)主管機關所舉辦之教學支援工作人員培訓並經認證，取得合格證書。

5.身心障礙手冊及體格檢查表（無者免附）。

五、報名相關事項

|  |  |
| --- | --- |
| 報名方式 | 親自報名，亦可委託報名，委託報名者請檢附委託書(如附件)並攜帶有關證件正本及影本，不受理通訊報名。 |
| 報名地點及聯絡電話 | 桃園市立富岡國民中學人事室或教務處（校址：桃園市楊梅區中正路456號）03-4721113轉710或210 |
| 報名費 | 免費 |

六、甄選試務相關事項及日程表【如缺額補滿於網站公告且不再進行下階段招考】

|  |  |
| --- | --- |
| 事項 | 備註 |
| 簡章公告時間及地點 | 113年6月28日至113年7月4日止本校網站：https://www.fkjh.tyc.edu.tw/桃園市教師甄選公告服務網站：http://t-job.nlps.tyc.edu.tw/全國高級中等以下學校教師選聘網：http://tsn.moe.edu.tw/index |  |
| 報名日期及聯絡電話 | 第 1 次招考：113 年 7 月 5 日(星期五) 8 時至 12 時止第 2 次招考：113 年 7 月 8 日(星期一) 8 時至 12 時止第 3 次招考：113 年 7 月 10日(星期三) 8 時至 12 時止第 4 次招考：113 年 7 月 12日(星期五) 8 時至 12 時止第 5 次招考：113 年 7 月 15日(星期一) 8 時至 12 時止 | 逾時不予受理 |
| **聯絡電話：03-4721113#710#210****報名相關事項請詳見簡章** |
| 甄選日期及相關時間 | 第 1 次招考：113 年 7 月 5 日(星期五) 第 2 次招考：113 年 7 月 8 日(星期一) 第 3 次招考：113 年 7 月 10日(星期三) 第 4 次招考：113 年 7 月 12日(星期五)  第 5 次招考：113 年 7 月 15日(星期一)各次招考當日報到時間：12時30分至12時50分（逾時20分鐘以上者以棄權論，不得要求入場應試）報到地點：本校人事室甄試時間：13時00分開始甄試地點：當天本校教務處公布 | 甄選時間本校得視報名人數多寡調整之 |
| 成績公告日期 | 各次招考當日18時前公告正取、備取名單網路公告，如簡章公告網站應試者請自行上網查詢，不得以未收到通知單為由提出異議 |  |
| 成績複查時間 | 各次招考公告結果之次日8時至9時親自或委託他人（需持委託書、受委託人及委託人國民身分證）持身分證向本校教務處申請，複查結果當日發還複查申請單，複查費免費。 |  |
| 報到聘任 | 正取人員：各次招考公告結果之次日9時至10時至本校人事室辦理報到，未依限報到者，取消錄取資格，並由備取人員依序遞補。備取人員：俟接獲電話通知，向本校人事室辦理報到。 |  |
| 繳交體檢表 | 錄取人員須於113年9月1日前繳交公立醫院(或衛生所)體格檢查表（含最近3個月內胸部Ｘ光透視）。如體檢不合格或患有傳染病防治條例相關規定，或其他妨害教學之傳染病及未繳交公立醫院(衛生所)體格檢查合格者，予以註銷資格。 |  |
| 如遇天然災害或不可抗拒之因素，而導致報名、甄選日程需更改，將公佈於本校門口及本校網站https://www.fkjh.tyc.edu.tw/ |

七、甄選方式及成績計算

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 方式 | 成績比例 | 甄選時間 | 備註 |
| 試教 | 60％ | 10分鐘 | 1.試教版本如下(1)國文：康軒版本第4冊內容自選。(2)數學：翰林版本第4冊內容自選。(3)歷史：翰林版本第4冊內容自選。(4)特教:7年級數學，翰林版本第2冊內容自選。(5)客語文教學支援工作人員:客語版本不限、單元任選。2.需展現資訊教育融入教學，如：Hiteach5、Pagamo、學習吧…等(納入評分表20%)3.凡屆時由試務人員唱名 3 次未到者，以棄權論 |
| 口試 | 40％ | 10分鐘 | 1.工作經歷、教育理念、學校行政、教學、輔導實務及、特殊教育相關知能及教育重大議題為主，並含表達能力、儀容舉止。2.凡屆時由試務人員唱名3次未到者，以棄權論。 |
| 總成績未達錄取標準80分者，不予錄取。試教或口試如有一科分數未達75分者，不予錄取。 |
| 成績計算=試教（60％）+口試（40％）二人以上同分者，依試教、口試等項先後之成績高低順序錄取。 |

八、附則：

(一)經甄試錄取之代理教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，並應放棄先訴抗辯權。若涉及刑責，由應徵者自行負責。

(二)甄試完成後，依甄選總成績高低順序列冊提送本校教師評審委員會審查通過後，陳請校長核定正額錄取及備取候用人員。

(三)佔教育部國民及學前教育署補助推動國小合理教師員額之教學支援工作人員或授課節數需求聘用之代課教師缺者，若教育部國民及學前教育署113年度停止經費補助，則自113年1月1日起合理員額之教師應無條件解聘，不得提出任何異議或請求救濟。

(四)正額錄取人員如有同時應聘他校擔任支援教學工作者，仍應受教育部訂頒支援教學時間之限制，即依各校每週教學之時數合計以不超過二十節為原則。如有超過節數者，應請自行協調。

(五)本專案聘任人員聘任期間之代課鐘點時數，不可併計年終獎金核算日數。

(六)代課鐘點教師依公立中小學兼任及代課教師鐘點費支給基準表。

(七)持國外學歷，應取得實習教師證書或各縣（市）政府審查通過證明書始能報名。所持國外學歷證件經查證不符「大學辦理國外學歷採認辦法」規定者，或不具擔任國小教師資格者，應依「教育人員任用條例施行細則」第十九條之規定，取消其錄取資格，並即終止聘約。

(八)申訴專線

桃園市政府教育局國中教育科電話：03-3322101轉7520至7525傳真：03-3358254

桃園市政府教育局特殊教育科電話：03-3322101轉7580至7583傳真：03-3318446

桃園市政府教育局幼兒教育科電話：03-3322101轉7584至7588傳真：03-3395263

桃園市政府教育局政風室電話：03-3322101轉7570傳真：03-3320515

**九、本簡章經本校教師評審委員會審議通過，經校長核准後實施，如有未盡事宜，悉依有關法令辦理之。**

**十、依本局103年6月19日桃教小字第1030042038號函示，各校普通班代理（課）教師甄選作業辦理完竣後，免報本局備查甄選簡章等相關資料，惟各校應確實依中小學兼任代課及代理教師聘任辦法暨公立高級中等以下學校教師甄選作業要點等相關甄選規定，秉公平、公正、公開且依序、逐次辦理甄選作業。**

【附錄一】教師法（節錄）

第14條　教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。

二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。

三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

第15條　教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。

二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。

三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。

四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。

五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

第16條　教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘或不續聘；其情節以資遣為宜者，應依第二十七條規定辦理：

一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。

二、違反聘約情節重大。

第18條　教師行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，議決停聘六個月至三年，並報主管機關核准後，予以終局停聘。

前項停聘期間，不得申請退休、資遣或在學校任教。

第19條　有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

一、有第十四條第一項各款情形之一。

二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第卅一條　具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。

三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。

五、褫奪公權尚未復權。

六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。

七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

\*依桃園市政府教育局112年6月12日桃教高字第1120055572號函及教育部國及學前教育署112年6月8日臺教國署人字第1120071076A號函，103年1月8日修正公布之教師法第14條第1項規定略以：「教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：......。七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。......。」嗣後教師法於108年6月5日修正公布後，已刪除上開相關條款。高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第6條至第9條，有關兼任、代課及代理教師終止聘約等相關規定，未限制患有精神疾病者之聘任資格。

八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。第卅三條有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。己屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

第卅三條　有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】國民教育法（節錄）

第十一條　國民小學及國民中學教師應為專任。但必要時，得依法聘請兼任教師，或聘請具有特定科目、領域專長人員，以部分時間擔任教學支援工作。

前項教學支援工作人員擔任教學支援工作之範圍、資格審查標準、認證作業程序、聘任程序、教學時間、待遇、權利及義務等事項，除法律另有規定外，其辦法由教育部定之。

前項認證作業，由直轄市或縣(市)主管教育行政機關辦理，必要時，得委託教育部辦理。

擔任教學支援工作人員經各該主管教育行政機關協議，得互相承認已認證之資格。中華民國九十一年六月三十日前，依教育部規定辦理之檢核及培訓成績及格者，具有第一項擔任教學支援工作之資格。

【附錄四】國民中小學教學支援工作人員聘任辦法（節錄）

第二條　本辦法所稱教學支援工作人員（以下簡稱教學支援人員），指具有下列特定科目、領域之專長，並以部分時間擔任教學支援工作者：

一、本土語文：包括原住民族語文、客語文、閩南語文及閩東語文。

二、臺灣手語。

三、新住民語文：以越南、印尼、泰國、緬甸、柬埔寨、菲律賓及馬來西亞七國官方語文為主。

四、英語文及第二外國語文。

五、藝術。

六、綜合活動。

七、其他學校發展特色或經各主管機關指定科目、領域專長

第三條　擔任前條第一款至第三款特定科目、領域專長之教學支援人員，應具備下列資格：

一、前條第一款本土語文專長：

（一）原住民族語文：取得原住民族委員會中華民國一百零二年十二月三十一日以前核發之原住民族語言能力認證考試合格證書，或一百零三年一月一日以後核發之原住民族語言能力認證測驗高級以上合格證書，並具備下列資格之一者：

1.原住民族委員會核發之原住民族語言能力認證合格人員研習結業證書。

2.經中央主管機關或其所屬機關，或直轄市、縣（市）主管機關所舉辦之教學支援人員認證，取得合格證書。

3.大學校院依原住民族語言師資培育計畫辦理核發之修畢學分證明書。

（二）客語文：參加客家委員會或其公告之學校、機構或法人辦理之客語能力認證，取得中高級以上之能力證明，並經中央主管機關或其所屬機關，或直轄市、縣（市）主管機關所舉辦之教學支援人員認證，取得合格證書者。

（三）閩南語文：參加中央主管機關或其公告之學校、機構或法人辦理之閩南語能力認證，取得中高級以上之能力證明，並經中央主管機關或其所屬機關，或直轄市、縣（市）主管機關所舉辦之教學支援人員認證，取得合格證書者。

（四）閩東語文：經中央主管機關或其所屬機關，或直轄市、縣（市）主管機關所舉辦之閩東語文教學支援人員認證，取得合格證書者。

二、前條第二款臺灣手語專長：經中央主管機關或其所屬機關，或直轄市、縣（市）主管機關所舉辦之臺灣手語教學支援人員認證，取得合格證書者。

三、前條第三款新住民語文專長：經中央主管機關或其所屬機關，或直轄市、縣（市）主管機關所舉辦之新住民語文教學支援人員認證，取得合格證書者。

第五條　各校聘任教學支援人員，應公開甄選，並經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之；其聘任期間，每次最長為一學年。但未達一學期者，得逕由校長聘任之。

本土語文教學支援人員之甄選，有下列各款情形之一者，學校得聘任具備本土語文專長之地方耆老或相關人士擔任：

一、依原住民族教育法第三十五條規定聘用之原住民語文教學支援人員。

二、中華民國一百零八年七月三十一日前聘用之本土語文教學支援人員，尚在再聘期間。

新住民語文教學支援人員之甄選，無合格人員報名或合格人員經甄選未通過者，學校得聘任具備新住民語文專長之新住民或相關人士擔任。

前三項教學支援人員表現良好，經教師評審委員會審查通過者，得免甄選再聘一學年，並以免甄選二次為限。

第十四條　教學支援人員依其認證類科，以擔任國民中小學特定科目、領域教學為限，不得轉任或兼任其他課程之教學。

第十五條　教學支援人員之教學時間，於單一學校（不包括分校）之每週教學節數，以不超過二十節為原則。

第十六條　教學支援人員之待遇，依各校實際授課之節數支給鐘點費。

前項教學支援人員鐘點費支給基準，由中央主管機關擬訂，報行政院核定。

第十七條　教學支援人員於受聘期間，得享有下列權利：

一、對學校教學及行政事項提供興革意見。

二、參與教學有關之校內研習或活動。

三、享受學校各種教學資源。

第十八條　教學支援人員於受聘期間，除應遵守法令履行聘約外，並負有下列義務：

一、遵守聘約規定，維護校譽。

二、積極維護學生受教之權益。

三、依有關法令及學校安排之課程，實施適性教學活動。

四、輔導或管教學生，導引其適性發展，並培養其健全人格。五、嚴守職分，本於良知，發揚專業精神。

六、非依法律規定不得洩漏學生個人或其家庭資料。

七、其他依法令規定應盡之義務。

【附錄五】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第三條　學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。

學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。

二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

【附錄六】臺灣地區與大陸地區人民關係條例（節錄）

第廿一條　大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿十年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關(構)人員及組織政黨；非在臺灣地區設有戶籍滿二十年，不得擔任情報機關(構)人員，或國防機關(構)之下列人員：

一、志願役軍官、士官及士兵。

二、義務役軍官及士官。

三、文職、教職及國軍聘雇人員。

大陸地區人民經許可進入臺灣地區設有戶籍者，得依法令規定擔任大學教職、學術研究機構研究人員或社會教育機構專業人員，不受前項在臺灣地區設有戶籍滿十年之限制。

前項人員，不得擔任涉及國家安全或機密科技研究之職務。

【附件1】桃園市立富岡國民中學113學年度第1學期第1-5次代理教師暨代課教師甄選

報名表

應試類別：□代理教師□合理員額代理教師□代課教師□編餘教師

報名日期：　　年　　月　　日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性別 |  | 出生年月日 | 　　年　月　日 | 身分證字號 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 教師證 | 有（字號： ）無 | 電話 | （H）（Cel） | 現職 |  | 服兵役情形 | □已退伍□免服兵役 |
| 住址 |  | 退伍令字號 | 　　　　　　　字第 號 |
| 學歷 | 學校科系 | 畢業年月 | 　　年　　月 | 教育部檢核認證類科 |  | 認證證書字號 | 　　　　　　　字第 號 |
| 經歷 | 服務機關學校 | 職別 | 到 職 | 卸 職 | 經歷證件名稱及字號核薪通知書及服務證書 | 黏貼照片處 |
| 年 | 月 | 日 | 年 | 月 | 日 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 審 查 項 目 | 審查簽章 | 收 費 |  |  |
| 證件資料核符。 |  | 　　　　元 |  |
| 其他 | 身障人士：□是(備身障手冊及體格檢查表正本驗訖發還，影本乙份留存)。□否。 |
| 切結書 | 一、正額錄取人員如有同時應聘他校擔任支援教學工作者，仍應受教育部訂頒支援教學時間之限制，即依各校每週教學之時數合計以不超過二十節為原則。如有超過節數者，應請自行協調；若協議不成，應無條件放棄錄取資格；如已經聘任授課者，亦應無條件解聘。二、應恪遵「國民教育法」、教育部訂頒「國民中小學教學支援工作人員聘任辦法」，以及相關法令等規定，否則，自願無條件放棄錄取資格，絕無異議。三、本人確無教師法第14條第1項、第15條第1項、第18條第1項及第19條第1項、第2項規定或教育人員任用條例第31條第1項、第2項及第33條之情事規定限制進用之情事，否則。應無條件放棄錄取資格；如已經聘任授課者，亦應無條件解聘。四、本人繳驗證件或影印本如有不實者，自負法律責任。五、如本人如有上述原因，被取消錄取資格或應解聘者，願自負其責，決無異議，並放棄先訴抗辯權。 | 切結（應考）人簽章 |
| 　　　　年　　　　月　　　　日簽章 |

【附件】

**委託書**

本人參加桃園市立富岡國民中學113學年度第1學期第1-5次代理教師暨代課教師公開甄選，因故無法親自報名，茲委託\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_辦理報名手續，並依簡章規定繳驗各項證件無誤，內容如有不實委託人願負各項責任。

此致

桃園市立富岡國民中學

委託人：

身分證字號：

住址：

受委託人：

身分證字號：

住址：

(備註：委託人及受委託人均應驗身分證)

中華民國　　年　　月　　日